

УТВЕРЖДАЮ

Директор Санкт - Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Курортного района»


Т.Г. Белова

«01» июля 2016 г.



Протокол

**собрания работников (трудового коллектива) СПб ГБУ СОН
«КЦСОН Курортного района» по реализации Программы поэтапного
совершенствования системы оплаты труда**

Санкт Петербург
01.07.2016

№ 3

Председатель Копейкина Наталья Андреевна
Секретарь Певнева Анна Владимировна

Присутствовали 293 человека (список прилагается)

Повестка дня:

1. О результатах реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы (далее Программа) СПб ГБУ СОН «КЦСОН Курортного района» во 2 квартале 2016 года. Повышение оплаты труда в учреждении. Выступление директора – Беловой Т.Г.
2. Об установлении норматива числа получателей социальных услуг на одного социального работника. Доклад заместителя директора Гнатенко Л.И.

1. Слушали:

1 1 Директора Белову Т.Г о результатах реализации Программы во 2 квартале 2016 года. (текст доклада прилагается).

Выступили:

Заведующий специализированным отделением социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов Гаврилова Вера Николаевна задала вопрос об изменении коэффициент масштабa управления.

Постановили:

- Одобрить результаты реализации Программы в СПб ГБУ СОН «КЦСОН Курортного района» во 2 квартале 2016 года.
- Продолжить реализацию Программы в 2016 году

2. Слушали:

Заместителя директора Гнатенко Л.И. об установлении норматива числа получателей социальных услуг на одного социального работника (текст доклада прилагается).

Выступили:

Социальный работник отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов Новикова Ольга Николаевна задала уточняющий вопрос о взаимосвязи увеличения норматива числа получателей социальных услуг и роста средней заработной платы.

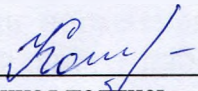
Постановили:

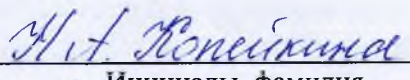
Одобрить установление следующего норматива числа получателей социальных услуг на одного социального работника в СПб ГБУ СОН «КЦСОН Курортного района»:

- в отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов 10 (десять) получателей социальных услуг, проживающих в городской местности и 5 (пять) получателей социальных услуг, проживающих в сельской местности или городском секторе, не имеющем коммунально - бытового благоустройства;

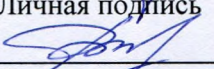
- в специализированном отделении социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов 8 (восемь) получателей социальных услуг, проживающих в городской местности и 4 (четыре) получателя социальных услуг, проживающих в сельской местности или городском секторе, не имеющем коммунально - бытового благоустройства.

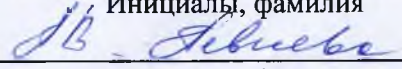
Председатель


Личная подпись


Инициалы, фамилия

Секретарь


Личная подпись


Инициалы, фамилия

Доклад

Об установлении норматива числа получателей социальных услуг на одного социального работника в СПб ГБУСОН «КЦСОН Курортного района» с 01.08.2016 года

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, в целях реализации пункта 1.6 Плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на 2013-2018 годы», утвержденного распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 10.04.2013 № 25-рп (ред. от 30.07.2014)

30.05.2016 . директором СПб ГБУ СОН «КЦСОН Курортного района » был подписан приказ № 59 П-О «Об установлении норматива числа получателей социальных услуг на одного социального работника в СПб ГБУ СОН «КЦСОН Курортного района »,

Так как одним из показателей повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения является Норматив числа получателей услуг на 1 социального работника (по среднесписочной численности работников).

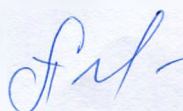
С 01.08.2016 года будет установлен следующий норматив числа получателей социальных услуг на одного социального работника.

- в отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов 10 (десять) получателей социальных услуг, проживающих в городской местности и 5 (пять) получателей социальных услуг, проживающих в сельской местности или городском секторе, не имеющем коммунально - бытового благоустройства;

- в специализированном отделении социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов – 8 (восемь) получателей социальных услуг, проживающих в городской местности и 4 (четыре) получателя социальных услуг, проживающих в сельской местности или городском секторе, не имеющем коммунально - бытового благоустройства.

С вышеизложенным Вы (социальные работники) ознакомлены под подпись.

Заместитель директора



Гнатенко Л.И.

Доклад

О результатах реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы в СПб ГБУ «КЦСОН Курортного района СПб» в 2016 году.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, и во исполнение пункта 3 Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации 4 декабря 2012 года (Пр-3411) от 22.12.2012 Правительство Санкт-Петербурга утвердило План мероприятий ("дорожную карту") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на 2013-2018 годы" (далее - "дорожная карта").

Целями реализации "дорожной карты" являются:

совершенствование правового регулирования сферы социального обслуживания населения Санкт-Петербурга,

оптимизация структуры и штатной численности учреждений социального обслуживания населения путем проведения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника,

повышение в 2017 году средней заработной платы социальных работников до 100 процентов от средней заработной платы в Санкт-Петербурге;

укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения;

развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги населению.

Ожидаемыми результатами реализации "дорожной карты" являются.

подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания населения на основе результатов проведения детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания населения и выявления существующих проблем в данной сфере;

подготовка новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге;

доведение уровня оплаты труда социальных работников в 2017 году до 100 процентов от средней заработной платы в Санкт-Петербурге;

оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения на основе сокращения отделений учреждений социального обслуживания населения, не соответствующих стандартам социального обслуживания, объемам и качеству предоставляемых услуг; перевода ряда обеспечивающих функций и услуг, предоставляемых в сфере социального обслуживания населения, на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций;

разработка и реализация отраслевой схемы развития и размещения объектов социального обслуживания населения на территории Санкт-Петербурга на период до 2015 года с перспективой до 2025 года,

укрепление материально-технической базы стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания населения;

развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому;

привлечение негосударственных организаций, в том числе СО НКО, благотворителей, добровольцев, а также коммерческих организаций к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания населения.

Правительством Санкт-Петербурга разработаны Контрольные показатели реализации "дорожной карты", показатели повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения, а также Перечень мероприятий Комитета по социальной политике и Администраций районов Санкт-Петербурга.

Учреждения в рамках своей компетенции также обязаны исполнять «дорожную карту» и Программу

В целях повышения качества социального обслуживания в СПб ГБУ «КЦСОН Курортного района СПб» в 2013 году создан и плодотворно функционирует Попечительский совет. (состав и положение о совете в приложении).

В 2015 году все работники были переведены на «Эффективный контракт»

То чем мы с вами сейчас занимаемся также является моментом реализации Программы (Проведение разъяснительной работы в учреждениях социального обслуживания населения вопросам повышения оплаты труда и реализации Программы).

В соответствии с требованиями Программы в нашем учреждении идет разработка внедрение систем нормирования труда..

Также в учреждении проводится подготовительная работа к внедрению в 2016 году профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения, включающих повышение квалификации и переподготовку руководителей и работников учреждений социального обслуживания населения.

В учреждении организовано прохождение работниками курсов повышения квалификации, в том числе работниками занимающимися вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников. (цифры прошедших обучение в 1-2 квартале 2016 года в приложении)

В рамках реализации программы в учреждении проводится мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников, медицинских, педагогических работников.

Во исполнение Закона Санкт-Петербурга от 25.12.2015 № 904-186 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 20.04.2016 № 285 «О внесении изменений в Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679», на основании решения тарификационной комиссии (Протокол № 77/2016 от 25.04.2016г)

С 01.01.2016 года **коэффициент масштаба управления** к базовому окладу был изменен и установлен его с 01.01.2016 года в следующих размерах.

0,41 заведующим отделений, которые участвуют в предоставлении социальных услуг получателям социальных услуг.

0,34 - заведующим отделений, не связанных с предоставлением социальных услуг получателям социальных услуг.

0,27 – заведующему хозяйством.